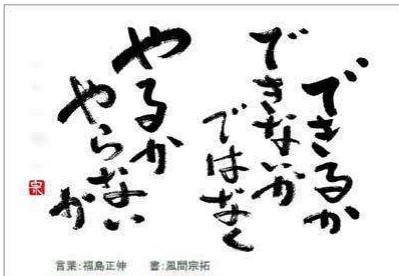


Let's Grow-up!

出来る vs 出来ない

あるプロジェクト（仕事）の可能性を尋ねられて、
Aさんは「コストが高すぎてできない」
Bさんは「コストを安くすればできる」と 答えたとします。
 「できる」と「できない」。二人ともプロジェクトの可能性について答えたという点は同じです。しかし、表現の仕方は正反対。
 Aさんはネガティブ（マイナス思考）で「できない理由を考え、Bさんはポジティブ（プラス思考）で「できる条件」を考えた。この違いは大きい。
自分の能力や経験を超えるような大きな問題にぶつかった時、たいいてい人は、「これは無理だ」「とてもできない」と反射的に考えてしまいます。だが、「難しいかもしれないが、決して無理ではない」「できる方法があるはずだ」と考えたらどうでしょうか。



解決の方法は、まだ残されているのです。
 一見、解決不可能な、大きな問題に突き当たった時、まずやるべきことは、解決の為に何が障害なのか、問題点を一度全部書き出してみることです。＜コストがかかる、時間がかかる、技術が無い、ノウハウが無い、人がいない＞たとえ、問題点が100個、200個あろうと、書き出してみると、問題の全体像がハッキリとしてきます。問題を掌握できた時は、すでに半分以上解決したも同然なのです。
 どんなに大きな難問でも、一つひとつのパーツに分解してみれば、意外に解決策は見つかるものです。

技術やノウハウの問題であれば、先輩に聞くこともできます。コスト高が問題であれば、コストの原因をさらに分解して考えることもできます。そうやって問題点を一つひとつ潰していくことで、大きな問題の解決の糸口が見えてきます。
「できない」と思う心こそが、「できない原因」の第一なのです。



できる理由を考えられる社員になっていただきたいと切に願います。

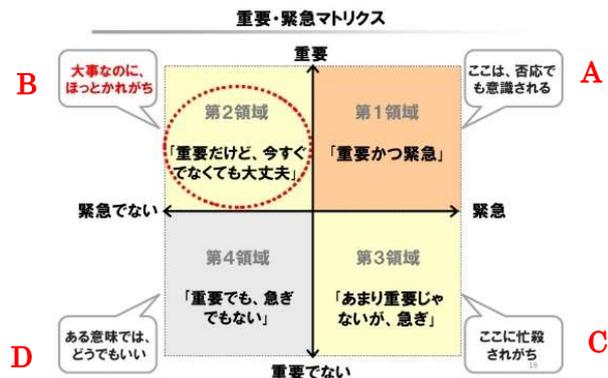
車の中の3S

あなたの車の荷台には、何が載っていますか？ それは今日必要なものですか？（考えていますよね）
 雨曝しやほったらかしで、材料を腐らせてはいませんか？（儲けを捨てているようなものです）
 皆で使う工具・道具を一人占めしていませんか？（必要な人が必要な時に使えるようにしましょう）
 工具・道具を整備し、手入れをしていますか？（道具を大切にすればそれがプロでしょう）
 ゴミや汚れを放置していませんか？（だらしない人と思われたくありませんよね）
今、確認して！ そして「3S」を実践しましょう！！

仕事の優先順位

仕事の緊急度と重要度を大小に分けた場合、次の4つの仕事に分類できます。

- A) 重要度大で緊急度大の仕事
- B) 重要度大で緊急度小の仕事
- C) 重要度小で緊急度大の仕事
- D) 重要度小で緊急度小の仕事



この4つの仕事に優先順位をつける場合、1番と4番は簡単ですね。1番はAで4番はDです。では、BとCは、どちらが優先すべき仕事でしょうか？

- Aの仕事は、他の仕事は放り出してでもすぐに対応し、最後までやり遂げねばならない仕事です。
- Bの仕事は、時間がかかっても期限内に必ず最後までやり遂げねばならない仕事です。
- Cの仕事は、他の仕事は放り出してでもすぐに対応し、応急処置をしなければならぬ仕事です。
- Dの仕事は、時間を作り、作った時間でやらなければならない仕事です。

従って、**1番はA、2番はC、3番はB、4番はD**となります。
 尚、Dの仕事も、必ずしなければならない仕事ですので、出来るだけ早くやっつけてしまいましょう！

「禅寺特訓道場 甘ったれ30代社員の10の特徴」の「序論」からの抜粋

会社はあなたの「保護者」ではない！

私は、年間200名以上の社長から、30代社員への期待をお聞きする。
 「やらされているという感覚で働いていて、前向きさが無い・・・」
 「低いレベルで満足して、成長しようという意欲が見えない・・・」
 「いつまで経ってもプレイヤーの仕事ばかりで、自覚がない・・・」

期待が高いからこそ、社長の言葉からは、
 「なぜ、そこそこで満足してしまうのだ？」
 「君なら、もっとできるはずだろう」という、
 愛情あふれる想いが、ひしひしと伝わってくる。

しかし、そんな社長の想いとは裏腹に、自立（自律）できないあまったれ30代社員は、増加し続けている。
 「最後は、社長が何とかしてくれる」と、危機感がなく、無責任なA氏
 「忙しくて時間がなくて・・・」と言い訳をして、逃げてばかりのB氏
 指摘や指導をされると、あからさまに、ふてくされる、子供じみたC氏

問題は、本人が「自分は甘ったれていない」と勘違いしているところだ。
 あなたは大丈夫だろうか？

- 社長やお客様の期待を超える、価値の高い仕事をしているだろうか？
- 今の自分に満足せず、更に成長するための努力をしているだろうか？
- その努力は、独りよがりではなく、周りも認めているレベルだろうか？

社歴や年齢を重ねても、自分の人生に無責任では、ただのお荷物である
 当然だが、会社は、そんな、年をとった子供を養う、保護者ではないのだ。

人は変わる
 瞬間
 思わぬ
 瞬間
 変わる
 瞬間
 思わぬ
 瞬間
 変わる
 瞬間

努力は人も
 裏切らない
 経験ほど
 価値のある
 財産はない

根元・地盤 をしっかりと・・・



屋根の瓦は下から葺いていきます。
 たとえが悪いですが泥棒は箆笥の引き出しを下段から開けていきます。
 根がしっかりしている樹木ほどより高く、より太く育ちます。
 大事なことは、下から、根から、地盤から。
 あなたは、自分の根を育てていますか？
 自分の根を育てることを止めてはいけません。

半年後のあなたの為に、
 五年後のあなたの為に、

一年後のあなたの為に、
 未来のあなたのために・・・

社訓 「顧客のニーズ（要望）に応えよう」

基本方針 我が社は、顧客のニーズ（要望）に応え、技術と誠意をもって施工することで、
 顧客へ「安心」と「満足」を与え、地域に愛されながら、社会に貢献する。

心得 我々は、建築設備の「専門医」です。技術を磨き、点検調査を行い、お客様の財産の為に悪いところを直します。
 我々は、建築設備の「救急隊」です。お客様の要望に応え、緊急の場合は、夜討ち朝駆けで迅速に出動（対応）します。
 我々は、建築設備の「コンサル」です。知識と誠意をもって「安全」「安心」「満足」をお客様に提案します



株式会社

太田電機工業所

阿久根店：鹿児島県阿久根市港町65-4

TEL:0996-73-2800 FAX:0996-73-2024

出水店：鹿児島県出水市大野原町304

TEL:0996-63-1966 FAX:0996-63-1965

E-mail：oota-i@po2.synapse.ne.jp

URL：http://oota-denki.com

根は太く
 太くは
 根は太く
 太くは
 根は太く
 太くは